

## 女性管理職比率が22.5%のBOD、国際女性デーにあわせて 社内イベント「Yellow photo collection」を実施

全従業員が働きやすい社会創りを考えるきっかけに。

株式会社 BOD(本社:東京都豊島区、代表取締役社長:田中 大善、以下 BOD)は、3月8日の国際女性デーにあわせて、全従業員を対象に「黄色い物の写真」を募集する「Yellow photo collection」イベントを2024年2月1日(木)~3月8日(金)に実施いたしました。

BODの取り組み <https://www.bod-grp.com/company/strategy>



### ■女性の社会参画に賛同し、「Yellow photo collection」イベントを開催

毎年3月8日は国際女性デーとして、「女性の社会参加と地位向上を訴える日」とであると同時に、「女性の素晴らしい活躍と、勇気ある行動をたたえる日」として、国際連合が定めています。女性従業員が64%のBODでは、女性の社会参画と地位向上に賛同し、さまざまな取り組みを行っています。今回は、国際女性デーをきっかけに、企業の在り方や女性が働きやすい職場環境の整備について考え直し、「Yellow photo collection」イベントを実施しました。

## ◇国際女性デーの「Yellow photo collection」イベントとは

国際女性デーは、別名「ミモザの日」とも呼ばれています。黄色いミモザの花は「国際女性デー(International Women's Day)」の象徴です。そのミモザの黄色をテーマに、外出時に見つけた「黄色い物の写真」を社内 SNS で募集し、全従業員が楽しめて、気軽に参加できるイベントを実施しました。

◇イベント期間:2024年2月1日(木)~3月8日(金)

### ◇反響コメント:

- ・国際女性デーがあること自体知りませんでした。このイベントをきっかけに知ることができて良かったです。
- ・黄色い物の写真はすぐに撮れると思っていましたが、実際には身近になく、外出時は目を凝らして、探して写真を撮りました。
- ・飲み屋のおつまみが黄色かったので、会社のイベントを思い出して写真を取りました。

◇集まった写真:25点もの写真が集まりました！一部をご紹介します。



一眼レフカメラにて



お魚ランチ♪



仕事の後の一杯



名古屋コーチン



ミモザを発見！



家康公ゆかりの地 浜松



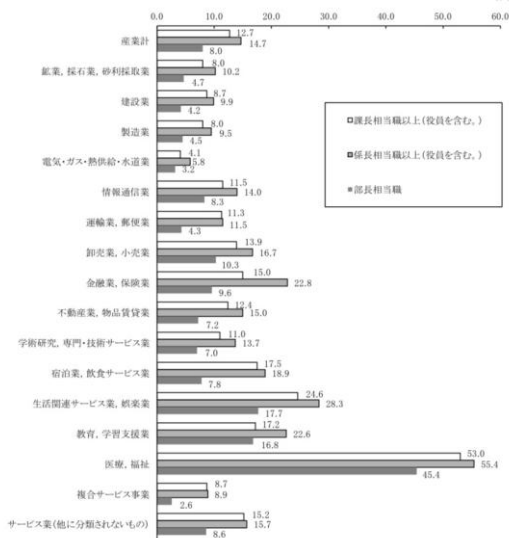
としまなまる



ツバに注意

◇BODの女性が活躍できる環境:<https://www.bod-grp.com/company/strategy/>

## ■サービス業における女性管理職の割合は 15.2%、BOD は 22.5%



厚生労働省が 2023 年 7 月に公表した「雇用均等基本調査」によると、課長相当職以上の管理職に占める女性の割合は 12.7%でした。この数値は調査を開始して以来、最も高い数値ではありましたが、政府が目指す 30%とは大きな乖離がある結果となりました。また、サービス業(他に分類されないもの)においては、課長級以上の女性管理職が 15.2%の中で、BOD では女性課長以上が 22.5%、係長以上を含めると 44%が女性管理職です。

左図：役職別男女管理職等割合の推移(企業規模 10 人以上)  
出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」産業別女性管理職割合

## ■女性の管理職比率が低い中で、企業に求められること

各業界においても、女性管理職の比率が低い要因として、出産や育児などライフスタイルの変化に伴い働き続けられる環境が整っていないことや、女性管理職のロールモデルの不在などが挙げられます。企業はこの課題を解決するべく、早急な対策が求められています。

## ■女性管理職が 22.5%である BOD の取り組みとは



当社の女性管理職割合が高い背景には、職場環境や制度、女性に限らず全従業員のキャリアパス支援制度が整っていることが要因と考えています。その結果、女性の育児休業からの復帰率は 96%と、高い数字を示しています。ライフスタイルに変化が伴ったとしても長く働き続けることができるため、当社の女性管理職の割合は高い結果となっています。

「女性が働きやすい社会創り」には、継続的な取り組みが必要だと考えています。当社はこれからも女性がその能力を発揮できる職場づくりと地位向上を目指し、取り組んでまいります。

## ◇企画者からのコメント：国際女性デーの認知度を上げつつ楽しいイベントにできればと。

今回のイベントは、国際女性デーの認知度向上と社員交流を目的として開催しました。イベントを実施したことにより、国際女性デーを初めて知った社員も多く、楽しかったというお声もいただき嬉しく思っています。私自身、1 歳と 5 歳児のワーママです。さまざまなライフイベントがある中で、女性のキャリア形成は大変だと思っていましたが、BOD では働きたい女性が思う存分、能力を発揮できる環境が整っているため、安心して仕事をすることができています。今回の国際女性デーが、全従業員が働き方について考える機会になれば嬉しいです。

〈広報・PR 課 金子アユミ〉

◇女性が活躍できる環境:<https://www.bod-grp.com/company/strategy/>

◇関連記事:<https://www.bod-grp.com/blog/knowhow/Internationalwomensday/>

(国際女性デーに考える育休等に対するアウトソーシングの有用性)

---

## ■株式会社 BOD について

代表者 : 田中 大善

設立年月 : 2017 年 1 月 23 日

所在地 : 東京都豊島区南池袋 2 丁目 49 番 7 号

会社 HP : <https://www.bod-grp.com/>

事業内容: 総合アウトソーシング会社

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 BOD 事業開発本部 広報・PR 課 [bod\\_pr@bod-grp.com](mailto:bod_pr@bod-grp.com)

---